

COMUNE DI FAEDIS



PROVINCIA DI UDINE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **22** del reg. delib.  
**ORIGINALE**

### OGGETTO:

Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive 2016/18 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2016.-

L'ANNO **DUEMILASEDICI** ADDÌ **NOVE** DEL MESE DI **MARZO** ALLE ORE 17:30 NELLA SALA COMUNALE, IN SEGUITO A CONVOCAZIONE DISPOSTA CON AVVISI RECAPITATI AI SINGOLI ASSESSORI SI È RIUNITA LA **GIUNTA COMUNALE**

RISULTANO PRESENTI I SIGNORI

cognome e nome	Incarico	Presente	assente

**Presenti N. 6**

ASSISTE IL SEGRETARIO COMUNALE SIGNOR **DOTT. TERLICHER FABIO.-**

CONSTATATO IL NUMERO LEGALE DEGLI INTERVENUTI, ASSUME LA PRESIDENZA IL SIGNOR **ZANI CLAUDIO** NELLA SUA QUALITÀ DI **SINDACO**, IL QUALE ESPONE GLI OGGETTI ISCRITTI ALL'ORDINE DEL GIORNO, E SU QUESTI LA **GIUNTA COMUNALE** ADOTTA LA SEGUENTE DELIBERAZIONE

### LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO** che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**VISTO** l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5) che così recita:

*"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lett. c, 7, comma 1 e 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e a consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli*

*professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*

*A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."*

**RICHIAMATA** la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

**PRESA VISIONE** del documento Piano azioni positive per il triennio 2015/2017 approvato con delibera giuntale n° 109 del 09.12.2015 .

Dato atto che nel corso dell'anno 2015 non sono intervenute modifiche nella struttura organizzativa del comune, ne si sono evidenziate nuove necessità in merito alle problematiche in argomento.

Ritenuto pertanto di confermare i contenuti del precedente, anche in vista della riorganizzazione degli uffici nell'ambito della costituenda Unione Territoriale Intercomunale del torre che prenderà avvio con il 01.07.2016.

**CONSIDERATO** che la presente deliberazione di per sé non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

Dato atto che la delibera non necessita del parere di regolarità contabile poiché non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Con votazioni distinte espresse per alzata di mano:

unanime per l'approvazione del presente atto;

unanime per l'immediata esecutività dello stesso

## **DELIBERA**

1. **Di Approvare il Piano** delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2016/2018, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);
2. **Di Dare mandato** al Responsabile del Settore Amministrativo, di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione, alle organizzazioni sindacali;
3. **Di Dare Atto** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente".
4. **Di Dichiarare** la deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 1, comma 19 della L.R. 21/2003, come sostituito dall'art.17 comma 12, lettera a) della L.R. 17/2004.-

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Zani Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.Terlicher Fabio

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 14.03.2016 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Immediatamente esecutiva in data 09.03.2016 ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003

Faedis, 14.03.2016

L'ADDETTA ALLA PUBBLICAZIONE  
Magnis Barbara

Si attesta che la presente deliberazione è rimasta in pubblicazione dal 14.03.2016 al 29.03.2016.

Faedis,

L'ADDETTA ALLA PUBBLICAZIONE  
Magnis Barbara