

TASSI DI PRESENZA E DI ASSENZA DEL PERSONALE NEL MESE DI DICEMBRE 2012
(art. 21 legge 69/2009)

servizio	n. dipendenti	Tasso presenza	Tasso assenza	di cui % assenza per ferie	di cui % assenza per altre assenze
SEGRETARIO COMUNALE	1	57,89	42,11	5,26	36,84
CULTURA, AFFARI GEN.LI, ATT.PROD., ISTRUZ.	4	82,89	17,11	15,79	1,32
TRIBUTI E SERVIZI DEMOGRAFICI	2	86,84	13,16	13,16	0,00
FINANZIARIO, PERSONALE, VALORIZZ. TERRITORIO	1	100,00	0,00	0,00	0,00
URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA	1	89,47	10,53	5,26	5,26
LAVORI PUBBL., MANUTENZIONE TERRITORIO	5	80,00	20,00	15,79	4,21
POLIZIA MUNICIPALE	1	78,95	21,05	21,05	0,00

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi nel mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale assegnato. Nelle ultime due colonne si evidenzia la percentuale di incidenza delle ferie e le altre assenze sulla percentuale complessiva.

Il responsabile del procedimento
F.to Rocco Sandro